

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W KUNOWIE**

z dnia 20 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta i Gminy Kunów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102), uchwała się, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Miasta i Gminy Kunów **Panu Lechowi Łodejowi**, w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze	w kwocie	10 250,00 zł;
2) dodatek funkcyjny	w kwocie	3 150,00 zł;
3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	w kwocie	4 020,00 zł;
4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tj.	w kwocie	2 050,00 zł.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LXIV.411.2021 Rady Miejskiej w Kunowie z dnia 25 listopada 2021 r. oraz Nr LXVI.434.2021 z dnia 30 grudnia 2021 r.

**§ 3.** Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych Burmistrzowi Miasta i Gminy Kunów od dnia złożenia ślubowania na nową kadencję tj. od dnia 7 maja 2024 r.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kunowie.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Kunowie

**Piotr Rakoczy**

## Uzasadnienie

W związku z rozpoczęciem nowej kadencji Burmistrza Miasta i Gminy Kunów należy ustalić wynagrodzenie osobie pełniącej tę funkcję, wybranej w wyborach powszechnych.

Art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym reguluje, iż do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrzowi. Ustawa o pracownikach samorządowych w art. 8 ust. 2 informuje, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały. W kolejnym art. 36 ust. 3 tej samej ustawy ustawodawca wskazuje, iż burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny, który został ujęty w §1 ust. 1 pkt 3 projektu uchwały.

Natomiast zgodnie z załącznikiem nr 1 „I. Tabela – stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw”, w wierszu 3 tabeli oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) przepisy szczegółowe regulują, iż burmistrzowi w gminie do 15 tys. mieszkańców przyznaje się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny wskazane w § 1 ust. 1 pkt 1 - 3 projektu uchwały. Obecnie dodatek specjalny wynosi 30% i nie jest w stałej wysokości. Rada nie ustala już jego wysokości w stosunku do osób z wyboru. Wysokość wynagrodzenia jest zgodna z zapisami ww. rozporządzenia.

Zgodnie z art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, który nabywa się po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Mając powyższe na uwadze należało podjąć uchwałę.

Opracował:

*Referat Organizacyjny*