

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KUNOWIE**

z dnia 30 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Kunów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 oraz z 2025 r. poz. 702 i 1260) oraz § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1260), uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Miasta i Gminy Kunów **Panu Lechowi Łodejowi** w następującej wysokości:

- | | | |
|---|----------|----------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | w kwocie | 10 770,00 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny | w kwocie | 3 300,00 zł; |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | w kwocie | 4 221,00 zł; |
| 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego tj. | w kwocie | 2 154,00 zł. |

2. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych Burmistrzowi Miasta i Gminy Kunów od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II.9.2024 Rady Miejskiej w Kunowie z dnia 20 maja 2024 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kunowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kunowie

Piotr Rakoczy

Uzasadnienie

W dniu 15 września 2025 r. Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1260). Akt ten wszedł w życie z dniem 7 października 2025 r. i wprowadził nowe, podwyższone maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z § 5 rozporządzenia, kwoty te mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych już od dnia 1 lipca 2025 r. Ustawodawca dopuścił zatem retroaktywne stosowanie nowych regulacji.

Burmistrz jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Dla tej kategorii pracowników ustawodawca przewidział szczególny sposób ustalania warunków zatrudnienia. Zgodnie z art. 8 ust. 2 wskazanej ustawy czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza wykonuje przewodniczący rady gminy, jednakże ustalenie wysokości wynagrodzenia należy – w myśl 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym – do wyłącznej właściwości rady gminy.

Na podstawie art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 6 ww. rozporządzenia, burmistrzowi przysługuje także dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Z kolei art. 38 tej ustawy stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (tzw. dodatek stażowy), którego wysokość wzrasta wraz z każdym kolejnym rokiem zatrudnienia, aż do maksymalnego poziomu wynoszącego 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Szczegółowe regulacje dotyczące wynagrodzeń burmistrzów zawarte są w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, który został znowelizowany rozporządzeniem z 15 września 2025 r. Wprowadzone zmiany spowodowały podniesienie górnych granic wynagrodzeń, w tym dla burmistrza do 15 tys. mieszkańców. Zgodnie z nowymi przepisami burmistrzowi przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w maksymalnej wysokości 10 770,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w maksymalnej wysokości 3 300,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wysługę lat.

Na uwagę zasługuje także regulacja zawarta w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych. Zgodnie z tym przepisem maksymalne miesięczne wynagrodzenie burmistrza, rozumiane jako suma wszystkich składników, nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, ustalonej na podstawie ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 oraz z 2024 r. poz. 123). Kwota ta w roku 2025 wynosi 21 043,57 zł. Wysokość wynagrodzenia ustaloną niniejszą uchwałą nie przekracza tego ustawowego limitu, co potwierdza jej zgodność z obowiązującymi regulacjami prawnymi.

Dla przejrzystości i pełnej zgodności z rozporządzeniem z dnia 15 września 2025 r. w uchwale wskazano, iż będzie ona miała zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2025 r. Tym samym zapewniono zgodność zarówno z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych, jak i z regulacjami rozporządzenia Rady Ministrów, a także wyeliminowano potencjalne wątpliwości interpretacyjne co do podstaw prawnych naliczania poszczególnych składników wynagrodzenia.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Opracowano: Referat Organizacyjny