

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KUNOWIE**

z dnia 2026 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Gminę Kunów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 i 912) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kunów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Kunowie: Nr XXV.154.2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. oraz LXXXIII.532.2022 z dnia 27 października 2022 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kunów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Kunowie

Piotr Rakoczy

Załącznik do uchwały nr
Rady Miejskiej w Kunowie
z dnia.....2026 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KUNÓW

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379);
- 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Kunów;
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Kunów;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kunów;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć również dyrektora oraz wicedyrektora, osoby pełniące te funkcje, w szkołach wskazanych w pkt 5;
- 7) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach wskazanych w pkt 5;
- 8) klasie – należy rozumieć przez to oddział w szkole wskazanej w pkt 5;
- 9) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka przedszkola.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Przy przyznawaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami a także właściwymi instytucjami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 4) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 7) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 8) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 9) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 11) w przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze uwzględnia się dodatkowo:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, oszczędne gospodarowanie budżetem szkoły,
 - b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych oraz motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - e) podejmowanie efektywnych działań promujących szkołę,
 - f) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektorowi Burmistrz w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych lub powierzono te obowiązki w zastępstwie w przypadku usprawiedliwionej nieobecności danej osoby.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań: nauczyciela doradcy metodycznego, wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora lub nauczyciela konsultanta.

3. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

a) dla dyrektora szkoły:

- do 100 uczniów w wysokości od 1000 zł do 1700 zł,
- od 101 do 200 uczniów w wysokości od 1300 zł do 2000 zł,
- powyżej 200 uczniów w wysokości od 1600 zł do 2300 zł.

- b) dla wicedyrektora w wysokości od 900 zł do 1500 zł,
- c) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł,
- d) dla wychowawcy klasy w wysokości 300 zł,
- e) dla mentora w wysokości 100 zł za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka,
- f) dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz.

2. Wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje go dyrektor.

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów;
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi;
- 4) prawidłowość organizacji pracy oraz terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
- 5) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą;
- 6) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
- 7) ilość i dbałość o stan administrowanych budynków.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów;
- 2) prawidłowość organizacji pracy oraz terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami a także właściwymi instytucjami;
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie wychowania poprzez opracowywanie autorskich programów i publikacji.

IV. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 8. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, które określają odrębne przepisy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się w wysokości 20% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową a wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 25% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatki wskazane w ust. 1 i 2 przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

§ 10. 1. W budżecie Gminy Kunów tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kunów, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

- 1) 20% tego funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwanymi dalej Nagrodami Burmistrza;
- 2) 80% tego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły;
- 3) znaczących osiągnięć w pracy dydaktycznej.

3. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 na dany rok budżetowy.

§ 11. 1. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli uwzględnia się:

- 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w wynikach sprawdzianów i egzaminów uczniów;
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- 3) przygotowanie i organizację uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych;
- 4) prowadzenie skutecznej działalności wychowawczej w klasie lub szkole;
- 5) osiągnięcie sukcesów w pracy zarówno z uczniem z zdolnym oraz z uczniem mającym trudności w nauce;
- 6) przestrzeganie prawa oświatowego.

2. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektorów, uwzględnia się oprócz wymagań wskazanych w ust. 1 dodatkowo:

- 1) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę lub placówkę oświatową oraz innymi jednostkami;
- 2) prawidłową współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem szkolnym;
- 3) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 12. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 13. 1. Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza mogą wystąpić:

- a) dyrektor szkoły,
- b) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli,
- c) rada pedagogiczna,
- d) rada rodziców.

§ 14. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę:

- 1) z własnej inicjatywy,
- 2) na wniosek organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli,
- 3) na wniosek rady pedagogicznej,
- 4) na wniosek rady rodziców.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Kunowie

Piotr Rakoczy

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), zwaną dalej ustawą, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków - za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ustawie odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli.

Ponadto w regulaminie, zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy, organ prowadzący szkoły ustalił kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Niniejszy dokument został skierowany do uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

- Związek Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Kunowie,
- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników Oświaty i Wychowania "Solidarność".

Związki wskazały, że nie wnoszą uwag do przedmiotowej uchwały i pozytywnie opiniują projekt dokumentu.

W związku ze zmianą zapisów ustawy Karta Nauczyciela, na mocy przepisów ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), zgodnie z art. 18 ust. 1 tejże ustawy, dotychczas obowiązujące regulaminy zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejście w życie ustawy zmieniającej.

Mając powyższe na uwadze należało podjąć niniejszą uchwałę.

Opracował:

Referat Oświaty i Spraw Społecznych